



**Skik**  
kinderopvang

# Jaarverslag

Raad van Toezicht 2025



## **Inleiding op jaarverslag Raad van Toezicht in 2025**

In 2025 heeft de Raad van Toezicht (RvT) van SKIK Kinderopvang invulling gegeven aan haar toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol conform de Governancecode Kinderopvang. De RvT heeft toezicht gehouden op de realisatie van de strategische doelen, de kwaliteit van de kinderopvang, de financiële continuïteit en de maatschappelijke opdracht van SKIK. Daarnaast fungeerde de RvT als sparringpartner en in de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder.

## **Zelfevaluatie van de RvT**

De Toezichtvisie en taakopvatting zijn een permanent aandachtspunt van de RvT en er is een nieuw toezicht kader kinderopvang gepubliceerd

De RvT heeft in haar zelfevaluatie van juli 2025 geconstateerd dat ze een goede ontwikkeling heeft doorgemaakt en meer in haar toezichthoudende rol is gegroeid. Er wordt gewerkt met vastgestelde commissies, een jaarkalender, kwartaalrapportages en in een aantal vergaderingen is er ruimte voor het bespreken van een vastgesteld thema.

## **Aandachtspunten die de RvT heeft geformuleerd op basis van de zelfevaluatie zijn:**

- In het nieuwe kalenderjaar meer inzicht realiseren in de verschillende rollen van toezicht. Specifiek is genoemd de netwerkrol, maar ook de andere rollen van toezichthouden, de werkgeversrol en advies- en klankbordrol vragen om een nadere verdieping. Dit onderwerp wordt opgenomen in de jaarkalender.
- Het onboarding traject wordt ingericht door de remuneratiecommissie voor de nieuwe toezichthouders en daarbij kan de toolkit onboarding gebruikt worden.

## **Vergaderingen en werkwijze**

In de vergadering van de RvT wordt gewerkt met een agenda met vaste onderwerpen waaronder de notulen, het tegenstrijdig belang, de mededelingen van de directeur-bestuurder en terugkerende onderwerpen voornamelijk met raakvlakken met strategie, kwaliteit, financiën en HRM. Als onderlegger voor de agenda wordt er sinds dit jaar gewerkt met een jaarlijks door de RvT, in overleg met de directeur-bestuurder, vastgestelde jaarkalender en specifieke thema's. Deze thema's zijn dit jaar ingeleid door een presentatie van een (staf) medewerker van SKIK.

- De Raad van Toezicht kwam vijf keer bijeen voor een reguliere vergadering met de directeur-bestuurder, voorafgegaan door een kort overleg van de RvT.
- Van elke vergadering worden notulen gemaakt en er wordt gewerkt met een actie- en besluitenlijst.
- De voorzitter van de RvT bereidt de vergaderingen voor met de directeur-bestuurder en stelt de agenda op.
- De directeur-bestuurder schrijft voor elke vergadering mededelingen en er wordt vooraf vastgesteld welke in de vergadering worden besproken.
- Er is een extra bijeenkomst geweest samen met de directeur-bestuurder en een extern begeleider over het thema: "Visie op groei".

- De zelfevaluatie is dit jaar onder leiding van de remuneratiecommissie uitgevoerd in een extra bijeenkomst met de RvT leden waarna de directeur-bestuurder later bij het gesprek aansloot. Er is verslaglegging geweest en vervolgacties zijn opgenomen in de actielijst.
- Actuele ontwikkelingen bij SKIK worden elke vergadering besproken en waar nodig schrijft de RvT een extra overleg uit.
- Het onderwerp “stelselwijzigingen bijna gratis kinderopvang” is besproken n.a.v. informatie van de brancheorganisatie. Het nieuwe stelsel is nog volop in ontwikkeling, maar heeft zeer waarschijnlijk veel invloed op sector en dus ook op SKIK. Om deze reden wordt dit onderwerp een vast agendapunt voor de RvT.
- In september is de wervings- en selectieprocedure vastgesteld. Er zijn een profiel voor een nieuw lid RvT en een junior lid RvT opgesteld. De wervingsprocedure is goed verlopen en in november zijn twee RvT-leden voorgedragen voor benoeming per 1 april 2026.
- Twee RvT leden zijn aanwezig geweest bij een vergadering van de ondernemingsraad. Dit is een jaarlijks terugkerende afspraak.

### **Werkgeversrol en samenwerking met de directeur-bestuurder**

De RvT voerde in 2025 het jaarlijkse ‘goede gesprek’ met de directeur-bestuurder. Hierin is gereflecteerd op het functioneren, de samenwerking en de strategische opgaven voor SKIK. Naar aanleiding hiervan is onder meer gesproken over de visie op groei van SKIK en de randvoorwaarden die dit vraagt van de organisatie-inrichting en het managementteam.

De RvT heeft een besluit genomen over de salariëring van de directeur-bestuurder, conform de BDKO adviesregeling arbeidsvoorwaarden 2025.

### **Strategische thema’s**

Op basis van de jaarkalender is een aantal strategische thema’s besproken. Het betrof thema’s waarbij naast de directeur-bestuurder ook de verantwoordelijke stafmedewerker aanwezig was en een presentatie heeft verzorgd. De volgende thema onderwerpen zijn besproken:

#### **Thema kwaliteit**

In februari stond het thema kwaliteit centraal. De kwaliteitsmedewerker heeft hierover een presentatie verzorgd. De RvT kreeg inzicht in de opzet en werking van het kwaliteitshandboek, de rol van kwaliteitsmedewerkers, interne audits en de voorbereiding en opvolging van GGD-inspecties. De RvT concludeert dat SKIK structureel werkt aan borging en verbetering van kwaliteit en dat beleid en uitvoering steeds beter met elkaar verbonden zijn.

#### **Thema HRM**

In juni werd het thema HRM besproken. De RvT is geïnformeerd door de HRM adviseur over de ontwikkeling naar een professionele en strategische HR-functie, gericht op duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en ondersteuning van leidinggevenden. HRM wordt steeds meer integraal verbonden met kwaliteit, financiën en bedrijfsvoering.

Specifieke aandacht ging uit naar ziekteverzuim, arbeidsmarktkrapte, personeelsplanning en de versterking van het Service Bureau. De RvT onderschrijft dat investeringen in mensen en

ondersteuning noodzakelijk zijn om de ambities van SKIK waar te maken. De RvT bespreekt elke vergadering de kwartaal management rapportages HRM over onder andere het personeelsbestand en ziekteverzuim.

#### **Thema 100 dagen controller**

De nieuwe controller heeft de Raad van Toezicht geïnformeerd over haar eerste bevindingen na 100 dagen. Zij schetste de huidige stand van zaken op het gebied van financiële en administratieve beheersing en benoemde de belangrijkste verbeterpunten. De focus ligt op het versterken van de basis, het professionaliseren van planning & control en het verduidelijken van de besturings- en overlegstructuur.

De RvT ondersteunt deze ontwikkelrichting en heeft afgesproken dat de controller over 300 dagen rapporteert over de voortgang en bereikte resultaten.

#### **Thema Visie op groei**

In juni heeft de directeur-bestuurder in een bijeenkomst de RvT een inkijkje gegeven in de visie op groei van SKIK op weg naar 2030. Doel van deze bijeenkomst was om samen met de RvT scherpte aan te brengen in de opdracht en koers van SKIK. Er is gesproken over de koers, de verwachtingen en accenten die SKIK kunnen versterken. Daarbij is besproken welke organisatorische inrichting, rollen en verantwoordelijkheden nodig zijn om verdere groei op een beheerste en kwalitatief verantwoorde manier mogelijk te maken.

#### **Financieel toezicht en risicobeheersing**

##### **Jaarrekening**

In april is de jaarrekening 2024 besproken aan de hand van de toelichting van de directeur-bestuurder en de accountant. Er is sprake van een goed resultaat en een passende marge. De RvT heeft de jaarrekening goedgekeurd en directeur-bestuurder decharge verleend

##### **Begroting**

In september is de definitieve begroting 2026 vastgesteld en gaat akkoord met de nieuwe tarieven.

De auditcommissie van de RvT heeft enkele onderwerpen voorbereid ter bespreking in de RvT en op basis van memo's heeft dit tot gesprek en afspraken geleid. Het betrof onder andere:

##### **Positionering van de accountant**

Er is op basis van een aantal scenario's een besluit genomen tot een toekomstige overstap van de huidige samenstellingsopdracht naar een beoordelingsopdracht voor de accountant. Met de komst van de nieuwe controller gaat SKIK zelf de jaarrekening opstellen.

## Reflectie en vooruitblik

De RvT kijkt terug op een intensief jaar waarin veel complexe en strategische onderwerpen zijn besproken. De samenwerking met de directeur-bestuurder wordt als open, professioneel en constructief ervaren. Vooruitkijkend blijft de RvT zich in 2026 richten op: - verdere uitwerking van de visie op groei; - borging van kwaliteit en continuïteit; - financiële robuustheid; - en een toekomstbestendige organisatie die haar maatschappelijke opdracht centraal stelt.

## Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

### Pieter Homma, voorzitter RvT

- Eigenaar GO4 BV
- Eigenaar Homma Retail BV
- Mede-eigenaar van Stichting Kleding uitleen Balk.
- Lid van Lionsclub tusken Mar en Klif
- Vrijwilliger bij Beachevent Balk
- Vrijwilliger bij voetbalvereniging en volleybalvereniging Balk
- Lid van kascommissie volleybalvereniging DBS

### Ariadne Harsta, vice voorzitter & lid remuneratiecommissie RvT

- Lid directieteam woningcorporatie Woonin (Utrecht)
- Manager directiezaken Woonin (Utrecht)
- Voorzitter bestuur Klachtencommissie Woningcorporaties Regio Utrecht (KWRU)

### Minke Koorstra, secretaris & lid remuneratiecommissie RvT; (aftredend per 1 juli 2026)

- Eigenaar Koorstra Interim management
- Locatiedirecteur ISK Hogeland College
- Scriba van de wijkgemeente Huizum Oost in Leeuwarden
- Voorzitter van het aanloophuis Leeuwarden en voorzitter van de Stichting De Bagijn
- Lid van de Rotary Bolsward

### Gerard Wolters, lid RvT en audit- en kwaliteitscommissie

- Eigenaar GW-organisatieadvies
- Docent Bedrijfskunde – HRM, Christelijke Hogeschool Ede (tot 31-1-2026)
- Lid raad van toezicht, Theologische Universiteit Apeldoorn
- Lid raad van toezicht, stichting SchOOL te Lelystad

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding die past binnen de adviesregeling van VTO3 en bij de context van SKIK.

Datum vaststelling Joure, 3 juni 2026

Ondertekening voorzitter RvT

